



MODULE 4.5

ACCOMPAGNEMENT À L'ALLAITEMENT MATERNEL



Dernière mise à jour : 13/08/2026
Organisme de formation certifié Qualiopi

- 1 / 6 -

SOMASENS® est une marque de la SASU FONTE YOANN au capital de 3000 euros
SIRET 948 573 662 00020 – RCS CANNES – NAF 8559A – NDA 93830720983
Siège social : 251 chemin des gourettes – Les bureaux du soleil BAT A – 06370 MOUANS SARTOUX
Tél : 06 28 61 57 69 – contact@somasens.fr – www.somasens.fr

Les méthodes enseignées (massages, phytologie, énergétique) visent exclusivement la détente et le bien-être. Elles n'ont aucune visée médicale, paramédicale ou kinésithérapique. Les informations délivrées ne se substituent en aucun cas à un avis médical.

SOMMAIRE

1. Informations générales et Équipe
2. Public concerné et prérequis
3. Objectifs, compétences et aptitudes
4. Moyens pédagogiques et techniques
5. Déroulement de la formation
6. Modalités d'évaluation et sanctions
7. Accessibilité et Inclusion
8. Indicateurs de résultats
9. Matériel nécessaire
10. Tarifs et délais
11. Débouchés

1. Informations générales et Équipe

Intitulé	Accompagnement à l'Allaitement Maternel
Code Formation	4.5
Modalité	DISTANCIEL
Format	INDIVIDUEL
Durée totale	1 jour (7 h)
Capacité	1 personne

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE (QUALIFICATION) :

Alicia Asse : Praticienne en naturopathie, accompagnante psychocorporelle (massage bien-être et fleurs de Bach) et psychopraticienne pour parents et enfants. Spécialiste en parentalité et allaitement, riche d'une expérience de 10 ans en tant qu'auxiliaire de puériculture.

2. Public concerné et prérequis

- Prérequis de connaissances : aucun prérequis en termes d'expérience, de compétences ou de diplômes/certificats préalables.
- Accessible à toute personne majeure disposant des connaissances informatiques suffisantes pour suivre l'enseignement en visioconférence et procéder aux signatures et évaluations numériques.
- Prérequis physiques : aucun prérequis physique spécifique. Toute situation de handicap fera l'objet d'une étude pour aménagements raisonnables.

3. Objectifs, compétences et aptitudes

Les objectifs visés sont les suivants :

Ce module de formation s'adresse aux professionnels du bien-être, de la petite enfance et/ou de la périnatalité en devenir ou déjà installés.

Il consiste en l'acquisition des connaissances relatives à l'allaitement maternel, aussi bien en termes de connaissances théoriques, anatomiques et physiologiques, que pratiques.

Soutenir l'allaitement maternel requiert des connaissances précises en physiologie et en posture. Cette formation permet d'accompagner les mères avec bienveillance, de la mise au sein jusqu'au sevrage. En maîtrisant la gestion des difficultés courantes et le réseau de soins, le conseiller devient un pilier rassurant pour la réussite du projet d'allaitement.

Les compétences et aptitudes visées sont les suivantes :

- Conduire un entretien d'accompagnement à l'allaitement en définissant son positionnement professionnel et le cadre de la séance.
- Expliquer le fonctionnement anatomique et physiologique de la lactation , ainsi que la composition et les bienfaits spécifiques du lait maternel.
- Accompagner le démarrage et la mise en pratique de l'allaitement en intégrant les besoins physiologiques du duo mère-enfant.
- Identifier les difficultés courantes liées à l'allaitement maternel et les cas particuliers afin d'apporter un soutien technique et émotionnel adapté.
- Élaborer des stratégies d'accompagnement pour les étapes de transition, notamment en préparant la reprise du travail et en guidant le sevrage.
- Construire et mobiliser un réseau de professionnels de la périnatalité pour garantir une orientation sécurisée de la cliente en cas de besoin médical.

4. Moyens pédagogiques et techniques

Les moyens pédagogiques sont les suivants :

- Pratique des entretiens sous la forme de « jeux de rôles » avec le formateur.
- Méthode d'enseignement active et participative en direct sur Google Meet.

Les moyens techniques à disposition sont les suivants :

Livret de formation numérique comportant textes, photos et schémas nécessaires à la bonne compréhension de l'enseignement.

5. Déroulement de la formation

Dans le cadre d'un enseignement actif et participatif, les réponses aux questions se font en temps réel. Les horaires sont susceptibles d'être adaptés en fonction de la progression de la formation.

MATIN (3h00)

09h30 : Présentation du stagiaire, de son projet professionnel et du déroulé de la formation

09h45 : Introduction et histoire de l'allaitement

10h00 : Anatomie et physiologie du sein

10h15 : Notre positionnement et le démarrage de l'allaitement

10h30 : Pause

10h45 : Composition et bienfaits du lait maternel

11h00 : Le projet et l'alimentation de la mère allaitante

11h20 : L'allaitement en pratique

11h45 : Le sommeil

12h00 : Les particularités

12h30 : Déjeuner

APRES-MIDI (4h00)

13h30 : Les difficultés à l'allaitement

14h30 : La reprise du travail

15h15 : Le sevrage

15h45 : Pause

16h00 : Créer son réseau professionnel

16h15 : Mise en situation

17h00 : Évaluation

17h15 : Bilan de fin de formation et questions-réponses

17h30 : Fin de la formation

6. Modalités d'évaluation et sanctions

Les modalités d'évaluation des acquis sont :

- Évaluation théorique en fin de module. Notation sur 20 points. 10 points minimum pour valider le module.
- Évaluation pratique en continu sous la forme de jeux de rôles. Cinq critères de notation sur 20 points. 10 points minimum pour valider un critère. 60 points total au minimum pour valider l'aspect pratique du module.

Les sanctions visées sont :

- Attestation (non certifiant au sens de France Compétences) et certificat de réalisation remis en fin de module.

7. Accessibilité et Inclusion

Personnes en situation de handicap :

Notre organisme est attentif à l'accueil des personnes en situation de handicap. Notre salle de formation est accessible par ascenseur. Notre espace de préparation étant réservé à l'équipe, un accompagnement est assuré pour vos repas et pauses. *(Nota : la configuration de notre WC intérieur ne permet pas l'accès en fauteuil roulant).* L'AGEFIPH et la RHF (Ressource Handicap Formation) sont nos partenaires référents pour étudier avec vous les modalités d'adaptation de votre accueil.

Personnes en situation précaire :

Le CCAS de Mouans-Sartoux est notre référent concernant les personnes en situation précaire.

Personnes en réinsertion ou recherche d'emploi :

France Travail est notre partenaire référent pour les personnes en recherche d'emploi ou en réinsertion.

8. Indicateurs de résultats

Taux de réussite : 100%

(Calculé selon la validation des évaluations pratiques/théoriques - Depuis 2023 et selon étude du 04/2026)

Taux de satisfaction : 100%

(Calculé selon les réponses aux questionnaires à chaud - Depuis 2023 et selon étude du 04/2026)

9. Matériel nécessaire

- Bloc note, crayons, stylos, surligneurs.
- Un ordinateur (ou tablette) avec webcam et microphone fonctionnels.
- Une connexion internet haut débit.
- Un navigateur web compatible avec Google Meet (type Google Chrome).
- Adobe Acrobat Reader ou équivalent pour la lecture des documents au format PDF.

10. Tarifs et délais

Tarifs en format individuel :

- 350 € net (exempt de TVA) pour un financement personnel.
- 400 € net (exempt de TVA) pour un financement par un organisme.

Délais administratifs :

- Dès le règlement et la signature du contrat pour les financements personnels.
- 30 jours minimum pour un financement par un organisme.

Délais d'accès à la formation :

- De 1 à 3 mois pour une formation individuelle ou collective au sein de vos locaux (intra-entreprise).
- De 1 à 3 mois pour une formation individuelle au sein de nos locaux (inter-entreprise).

Modalités de financement :

Pour découvrir vos possibilités de prise en charge (OPCO, FAF, France Travail...) et être accompagné(e) dans vos démarches, veuillez consulter notre catalogue ou notre site internet.

11. Débouchés

- Emploi salarié ou freelance dans un centre de bien-être, un spa, un centre esthétique...,
- Création d'un centre de bien-être proposant des prestations performantes et novatrices,
- Ouverture d'un cabinet en libéral,
- Prestations à domicile,
- Intervention en institution, en association...,
- Organisation d'ateliers et de cercles de partage.